POSTI- JA LENNÄTINHALLITUKSEN

KIERTOKIRJEKOKOELMA

1980 N:ot **57—59**

No 57

K i e r t o k i r j e

valtion työntekijäin vuosilomista annetun valtioneuvoston päätöksen muuttamisesta

Asetuskokoelmassa on julkaistu seuraava valtioneuvoston päätös (348/80):

Valtioneuvoston päätös

valtion työntekijäin vuosilomista annetun valtioneuvoston päätöksen muuttamisesta.

Annettu Helsingissä 15 päivänä toukokuuta 1980.

Valtioneuvosto on valtiovarainministeriön esittelystä

muuttanut valtion työntekijäin vuosilomista 20 päivänä huhtikuuta 1978 annetun valtioneuvoston päätöksen (284/78) 2 §:n 1 momentin 2 kohdan, 3 §:n, 4 §:n 1 momentin 3 a ja 3 b kohdat ja 2 momentin, 5 §:n 4 momentin ja 6 §:n,

näistä 2 §:n 1 momentin 2 kohdan ja 5 §:n 4 momentin sellaisina kuin ne ovat 21 päivänä helmikuuta 1979 annetussa valtioneuvoston päätöksessä (199/79), seuraavasti:

Vuosiloman pituus.

2 §.

Valtioon työsopimussuhteessa oleva työntekijä ja toimihenkilö saa vuosilomaa:

– –

2) kaksi ja puoli arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hänellä on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä vähintään

a) viisi vuotta vuosina 1980 ja 1981,

b) kolme vuotta vuonna 1982 ja

c) kaksi vuotta vuonna 1983 ja sitä seuraavina vuosina, josta kuitenkin tulee kunkin a—c kohdissa tarkoitetun lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä olla välitöntä valtion palvelusta vähintään yksi vuosi, ja

– –

Työssäolon veroiseksi laskettava aika.

3 §.

Työssäolopäivien veroisina päivinä pidetään vuosilomaa määrättäessä vuosilomalain 3 §:n 4 ja 5 momentissa tarkoitettujen päivien lisäksi myös

1) niitä työpäiviä, joina työntekijä tai toimihenkilö on työsuhteen kestäessä ollut poissa työstä sairauden tai tapaturman vuoksi myönnetyn palkallisen loman aikana,

2) niitä työpäiviä, joina työntekijä tai toimihenkilö on työsuhteen kestäessä ollut poissa työstä valtion työntekijöiden ja toimihenkilöiden koulutusta koskevissa sopimuksissa tarkoitettuun palkalliseen ammattiyhdistyskoulutukseen myönnetyn opintovapaan aikana, kuitenkin enintään 30 päivää koulutustilaisuutta kohti,

128002029P-11

3) mainitun lain 3 §:n 5 momentin 2 kohdassa ilmenevin edellytyksin niitä työpäiviä, joina työntekijä tai toimihenkilö on työsuhteen kestäessä ollut poissa työstä maanpuolustuskursseille, väestönsuojelukoulutukseen tai -palvelukseen määrättynä taikka palkattomalla lomalla palvelua varten suomalaisessa valvontajoukossa, koulutettavana edellä mainittua tai valmiusjoukkoa varten Suomessa tai Punaisen Ristin palveluksessa komennettuna katastrofiaputehtäviin,

4) niitä työpäiviä, joina työntekijä tai toimihenkilö on työsuhteen kestäessä ollut poissa työstä kunnallisvaltuuston tai -hallituksen tai valtiollisia taikka kunnallisia vaaleja varten lain mukaan asetetun vaalilautakunnan tai -toimikunnan kokouksen, asevelvollisuuslaissa (452/50) tarkoitetun kutsuntapäivän, 50- tai 60-vuotispäivän, oman hääpäivän, läheisen omaisen hautauspäivän taikka perheenjäsenen äkillisen sairastumisen tai kuolemantapauksen vuoksi myönnetyn palkallisen vapautuksen aikana,

5) niitä työpäiviä, joiksi työntekijälle tai toimihenkilölle on annettu vapautusta työstä oman ammattiliittonsa liittokokoukseen, liittovaltuustoon, liittotoimikunnan tai näitä vastaavan hallintoelimen kokoukseen osallistumista varten,

6) niitä työpäiviä, joiksi työntekijälle tai toimihenkilölle on annettu vapautusta työstä hänen osallistuessaan työehtosopimuksiin osallisen järjestönsä tai sen yläjärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin, milloin niissä käsitellään työehtosopimusasioita.

Vuosilomaan oikeuttava palvelus.

4 §.

Vuosiloman pituutta laskettaessa otetaan huomioon

---

3) aika, jonka asianomainen on päätoimisena ollut

a) eduskunnan, kansaneläkelaitoksen, Suomen Pankin, Postipankin, valtioenemmistöisen yhtiön, Ahvenanmaan maakunnan, kunnan, kuntien keskusjärjestön, kuntien yhtymän, uskonnollisen yhdyskunnan, Maakuntaliittojen keskusliiton, maakuntaliittojen tai sellaisen yksityisen, yhteisön tai laitoksen palveluksessa, joka saa lain tai asetuksen nojalla tai harkinnanvaraista valtionapua yli puoleen palkkausmenoistaan tai Suomen Akatemian varttuneen tutkijan apurahan nauttijana;

b) Punaisen Ristin, Yhdistyneiden Kansakuntien, sen erityisjärjestön tai muun edellisiin verrattavan valtioiden välisen yhteistyöelimen palveluksessa taikka toteuttamassa sellaista kansainvälistä kehitysapuohjelmaa, jossa Suomi on osallisena;

Vuosiloman pituutta laskettaessa otetaan huomioon myös koko se aika, jonka asianomainen on ollut sotatilan aikana sota- tai lottapalveluksessa sekä aika, jonka asianomainen on suorittanut asevelvollisuuttaan tai aseellisesta palveluksesta vapautettuna aseetonta palvelusta tai siviilipalvelusta siltä osin kuin viimeksi mainittu palvelus ei ylitä asevelvollisuuslaissa säädettyä yleistä 240 päivän palvelusaikaa.

Talvilomapidennys.

5 §.

Mikäli 2 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta pidetään enintään 30 arkipäivää lomakautena, myönnetään loma seitsemällä arkipäivällä pidennettynä sellaiselle työntekijälle ja toimihenkilölle, jolla on oikeus lomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta. Työntekijälle ja toimihenkilölle, jolla mainitun kohdan mukaan ei ole oikeutta vuosilomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä lomanmääräytymiskuukaudelta, myönnetään loma neljällä arkipäivällä pidennettynä, jos vuosilomasta pidetään enintään kolme neljäsosaa lomakautena.

Vuosiloman siirtäminen.

6 §.

Jos miespuolinen työntekijä tai toimihenkilö on lapsensa syntymän yhteydessä tai ns. van-

hempainloman vuoksi tai naispuolinen työntekijä tai toimihenkilö ottolapsen ottamisen vuoksi myönnetyllä valtion työntekijäin terveydenhuollon ohjesäännöstä annetun valtioneuvoston päätöksen (486/79) 18 tai 19 §:ssä tarkoitetulla lomalla vuosilomansa tai sen osan alkaessa, taikka tällöin tiedetään hänen saavan vuosilomansa aikana edellä tarkoitetun loman, on vuosiloma, jos asianomainen sitä pyytää, siirrettävä myöhäisempään ajankohtaan.

Tätä päätöstä sovelletaan ensimmäisen kerran määrättäessä vuosilomaa ja lomakorvausta maaliskuun 31 päivänä 1980 päättyneeltä lomanmääräytymisvuodelta.

No 58

K i e r t o k i r j e

valtion työntekijäin vuosilomista annetun valtioneuvoston päätöksen soveltamisohjeiden muuttamisesta

Valtiovarainministeriö on antanut valtion työntekijäin vuosilomista annetun valtioneuvoston päätöksen soveltamisohjeisiin seuraavat muutokset:

(VM:n kirje No P 5594, liite no 1)

Valtion työntekijäin vuosilomista annetun valtioneuvoston päätöksen soveltamisohjeiden muutokset:

---

2 §:n 1 momentti 2 kohta

Vuosilomalain 3 §:n 1 momentin toista virkettä ei sovelleta valtioon työsopimussuhteessa olevaan henkilöstöön, vaan sen sijasta noudatetaan vuosilomapäätöksen 2 §:n 1 momentin 2 kohtaa.

Määrättäessä vuosilomaa edellä mainitun vuosilomapäätöksen säännöksen perusteella lomanmääräytymisvuodelta 1.4.1979–31.3.1980 edellytetään, että asianomainen on ollut vähintään yhden vuoden valtion palveluksessa välittömästi ennen lomanmääräytymisvuoden päättymistä eli tullut valtion palvelukseen viimeistään huhtikuun alusta 1979. Lisäksi hänellä tulee olla lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä vuosilomapäätöksen 4 §:ssä edellytettyä vuosilomaan oikeuttavaa palvelusta yhteensä vähintään viisi vuotta vuosina 1980 ja 1981, kolme vuotta vuonna 1982 ja vuodesta 1983 lähtien kaksi vuotta.

Vuosiloman edellytyksenä oleva yhden vuoden valtion palvelus voi muodostua useammastakin eri palvelussuhteesta valtioon. Eri palvelussuhteiden tulee kuitenkin liittyä täysin välittömästi toisiinsa. Sen sijaan palkattoman loman tai virkavapauden vuoksi ei välittömän palveluksen katsota katkeavan, koska työsopimussuhde tai virkasuhde tällöin on muutoin voimassa.

Muun tämän kohdan mukaisen loman edellytyksenä oleva palvelusaika lasketaan vuosilomapäätöksen 4 §:n soveltamisohjeissa edellytetyllä tavalla.

Työssäolon veroiseksi laskettava aika

3 §.

Vuosilomalain 3 §:n 4 ja 5 momenteissa on määritelty mitkä poissaolopäivät katsotaan täysiä lomanmääräytymiskuukausia laskettaessa työssäolon veroisiksi päiviksi. Vuosilomapäätöksen 3 §:ssä on säädetty em. momenttien määräyksiin eräitä poikkeuksia sekä lisätty eräitä muita poissaoloja työstä edellä tarkoitettujen päivien joukkoon.

Vuosilomapäätöksen 3 §:n 1 kohdan mukaan työssäolopäivien veroisina päivinä pidetään

kaikkia sellaisia sairauden tai tapaturman vuoksi myönnettyyn lomaan sisältyviä työpäiviä, joilta työntekijälle taikka toimihenkilölle on maksettu valtioon työsopimussuhteessa olevista henkilöistä voimassa olevien määräysten perusteella palkkaa joko kokonaan taikka osaksi. Vuosilomalain 3 §:n 5 momentin 5 kohdan mukaan naispuolinen työntekijä saa lukea työssäolon veroiseksi koko työsopimuslaissa säädetyn synnytysloman ajan. Synnytysloman enimmäispituus on 1.5.1980 lähtien 234 arkipäivää.

Tältä osin viitataan valtion työntekijäin terveydenhuollon ohjesäännön (486/79) määräyksiin myöhempine muutoksineen.

Vuosilomalain 3 §:n 5 momentin 3 kohdan mukaan työssäolopäivien veroisina pidetään niitä työpäiviä, joina työntekijä on työsuhteen kestäessä ollut estynyt suorittamasta työtä sairauden tai tapaturman vuoksi, ei kuitenkaan enempää kuin yhteensä 75 päivää lomanmääräytymisvuoden aikana taikka jos on kysymys lomanmääräytymisvuoden vaihtumisen yli keskeytyksittä jatkuvasta työkyvyttömyydestä enintään 75 päivää kyseisen sairauden taikka tapaturman osalta. Koska sairausajan palkkaoikeus työntekijäin terveydenhuollon ohjesäännön mukaan on eräissä tapauksissa lyhyempi kuin 75 päivää (alle vuoden kestäneet palvelussuhteet), sovelletaan tällöin edellä selostettua vuosilomalain säännöstä.

Vuosilomalain 3 §:n 5 momentin 11 a kohdan mukaan luetaan työssäolopäivien veroiseksi opintovapaalain (273/79) mukaan myönnetystä opintovapaista enintään 30 päivää lomanmääräytymisvuoden ajalta, jos työntekijä palaa välittömästi opintovapaan jälkeen työnantajan hänelle osoittamaan työhön. Valtion työehtosopimuksiin liittyvissä koulutussopimuksissa on sovittu ammattiyhdistyskoulutukseen myönnettävä opintovapaa eräissä tapauksissa palkalliseksi. Vuosilomapäätöksen 3 §:n 2 kohdan mukaan edellä mainitusta palkallisesta opintovapaasta luetaan työssäolon veroiseksi enintään 30 päivää koulutustilaisuutta kohti.

Vuosilomapäätöksen 3 §:n 3 kohdan mukaan työssäolopäivien veroisina pidetään myös niitä työpäiviä, joina työntekijä tai toimihenkilö on työsuhteen kestäessä ollut poissa työstä maanpuolustuskursseilla, väestönsuojelukoulutukseen tai -palvelukseen määrättynä taikka palkattomalla lomalla palvelua varten suomalaisessa valvontajoukossa, koulutettavana edellä mainittua tahi valmiusjoukkoa varten Suomessa tai Punaisen Ristin palveluksessa komennettuna katastrofiaputehtäviin edellyttäen, että asianomainen, olematta välillä muun työnantajan palveluksessa, on palannut työhön välittömästi tällaisen esteen lakattua.

Edelleen työssäolopäivien veroisina pidetään vuosilomapäätöksen 3 §:n 4 kohdan mukaan siinä lueteltuja sellaisia työpäiviksi sattuvia poissaolopäiviä, josta johtuvan ansionmenetyksen työnantaja korvaa kokonaan tai osaksi.

Vuosilomapäätöksen 3 §:n 5 kohdan mukaan luetaan vuosiloman pituutta määrättäessä työssäolon veroiseksi ne työpäivät, joiksi työntekijälle tai toimihenkilölle on annettu vapautusta työstä oman ammattiliittonsa liittokokouksen tai liittovaltuuston taikka liittotoimikunnan tai näitä vastaavan hallintoelimen kokoukseen osallistumista varten.

Mikäli työntekijälle tai toimihenkilölle on myönnetty palkallista vapautusta työstä hänen osallistuessaan työehtosopimuksiin osallisen järjestönsä tai sen yläjärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin, jollaisiksi katsotaan edustajakokous, valtuusto ja hallitus tai niitä vastaavat elimet silloin, kun niissä käsitellään työehtosopimusasioita, sanottuja kokouspäiviä pidetään vuosilomapäätöksen 3 §:n 6 kohdan mukaan työssäolopäivien veroisina.

Edellä tarkoitettuja ammattijärjestöjä ovat Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, Julkisten Työalojen Ammattijärjestö JTA ry, Virkamiesten ja Työntekijäin Yhteisjärjestö VTY ry, Toimihenkilö- ja Virkamiesjärjestöjen Keskusliitto TVK ry, Virkamiesliitto ry, Akava ry ja Suomen Teknillisten Toimihenkilöjärjestöjen Keskusliitto STTK ry tai Valtion teknillisten Keskusliitto VTK ry.

Vuosilomaan oikeuttava palvelus.

4 §.

1 momentti

Momentin 3 kohdassa luetellaan eräitä palve-

lusaikoja, jotka ovat vuosilomaan oikeuttavia vain, jos ne ovat olleet päätoimisia.

3 a)-kohdan mukaan otetaan huomioon eduskunnan, Kansaneläkelaitoksen, Suomen Pankin, Postipankin, valtioenemmistöisen yhtiön, Ahvenanmaan maakunnan, kunnan, kuntien keskusjärjestön, kuntien yhtymän ja uskonnollisen yhdyskunnan, Maakuntaliittojen keskusliiton, maakuntaliittojen sekä sellaisen yksityisen, yhteisön tai laitoksen palvelus, joka saa lain tai asetuksen nojalla taikka harkinnanvaraista valtionapua yli puolet palkkausmenoistaan. Suomen Akatemian varttuneen tutkijan apurahan nauttijana oltu aika luetaan myös päätoimiseksi vuosilomaan oikeuttavaksi palvelukseksi.

Valtioenemmistöisiä yhtiöitä ovat mm. Ajokki Oy, Oy Alko Ab, Enso Gutzeit Osakeyhtiö, Finnair Oy, Imatran Voima Osakeyhtiö, Kehitysaluerahasto Oy, Kemijoki Oy, Kemira Oy, Neste Oy, Outokumpu Oy, Oy Pohjolan Liikenne Ab, Rautaruukki Oy, Televa Oy, Valtra Oy, Valmet Oy, Veitsiluoto Oy ja Oy Yleisradio Ab sekä valtioenemmistöisten osakeyhtiöiden kotimaiset tytäryhtiöt.

3 b) kohdan mukaan otetaan huomioon Punaisen Ristin, Yhdistyneiden Kansakuntien, sekä erityisjärjestön (UNESCO, UNICEFF, ILO jne.) tai muun edellisiin verrattavan valtioiden välisen yhteistyöelimen (OECD, EEC, SEV jne.) palvelus sekä palvelus sellaisen kansainvälisen kehitysapuohjelman toteuttamisessa, jossa Suomi on mukana (esim. Tansaniassa, Keniassa, Sambiassa).

---

3 g) -kohdan mukaan on vuosilomaan oikeuttavaa sellainen palvelus yksityisessä yhtiössä, yhteisössä tai laitoksessa, joka on asetettu nimenomaiseksi edellytykseksi työsopimussuhteiseen tehtävään ja joka voidaan yksilöidä ja kohdistaa tiettyjen tehtävien suorittamiseen. Milloin yksityinen palvelus on asetettu nimenomaiseksi edellytykseksi johonkin tehtävään, ei ole yhtä helposti selvitettävissä kuin virkasuhteessa olevien osalta, koska työsopimussuhteisten osalta ei useinkaan ole määritelty tarkkoja kelpoisuusvaatimuksia.

Yksityistä palvelusta ei oteta huomioon tapauksissa, joissa

a) edellytyksenä mainittua vaatimusta ei voida kohdistaa mihinkään tiettyyn alaan tai tiettyihin tehtäviin (esim. "riittävä taito ja kyky", "riittävä käytännön kokemus"),

b) käytännön kokemus on asetettu tietyn tutkinnon tai koulutuksen vaihtoehdoksi,

c) kokemus on liittynyt harjoitteluna tiettyyn tutkintoon tai koulutukseen, ja

d) asianomainen on palvellut omassa yrityksessään.

Muissa tilanteissa joudutaan yleensä ratkaisu etsimään työtehtävien tosiasiallisista vaatimuksista ja työsopimuksen osapuolten tarkoituksesta.

Säännöksen perusteella voidaan vuosilomaan oikeuttavaksi palvelusajaksi lukea koko se aika, jonka asianomainen on palvellut työsuhteen edellytyksenä vaaditussa yksityisessä palvelussuhteessa. Myös silloin, kun on vaadittu esimerkiksi "vähintään kolmen vuoden kokemusta vastaavalla käytännön alalla", voidaan koko tällainen palvelus lukea hyväksi. Vastaavasti menetellään tapauksissa, joissa vaadittavan pavelusajan vähimmäispituutta ei ole mainittu.

2 momentti

Tämän momentin mukaan otetaan ensinnäkin huomioon koko se aika, jonka asianomainen on ollut sotatilan aikana sota- taikka lottapalveluksessa. Sotatilaksi luetaan 30.11.1939—26.9.1947 välinen aika. Sotapalvelukseksi katsotaan myös sotatilan aikainen asevelvollisuusaika. Sotatilan aikaisena palveluksena luetaan hyväksi yleensäkin aika, minkä asianomainen on ollut puolustusvoimain käsky- ja johtovallan alaisena. Näin ollen myös työvelvollisena valtiolla palveltu aika luetaan hyväksi. Sen sijaan ns. lykkäysmääräyksellä yksityisessä teollisuudessa palveltu aika ei ole vuosilomaan oikeuttavaa sotapalvelusaikaa.

Aseettomana puolustusvoimissa suoritettu palvelus samoin siviilipalvelus siltä osin kuin se ei ylitä asevelvollisuuslaissa säädettyä yleistä 240 päivän palvelusaikaa, luetaan myös vuosilomaan oikeuttavaksi palvelukseksi.

Asevelvollisena vakinaisessa väessä palveltu aika otetaan vuosiloman pituutta laskettaessa huomioon silloinkin, kun se ei välittömästi lii-

ty valtion palvelukseen tai sotatilan aikaiseen palvelukseen. Mainittua aikaa ei sen sijaan, kuten aikaisemminkaan, lueta työssäolopäivien veroisiksi työpäiviksi.

Talviloman pidennys

5 §.

---

4 momentti

Vuosilomapäätöksen 2 §:n 1 momentin 3 kohdassa tarkoitetun loman talvilomapidennyspäivien määrä on lisätty seitsemään päivään, jos loma määräytyy 12 täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta. Edellytyksenä on edelleenkin, että lomasta pidetään enintään 30 päivää lomakautena. Lisäksi on sellaisella työntekijällä, jonka tässä tarkoitettu loma määräytyy 7—11 lomanmääräytymiskuukaudelta oikeus saada neljä pidennyspäivää, jos hän pitää lomastaan enintään 3/4 lomakautena.

Taulukko 2 Lomaoikeus 3 arkipäivää lomanmääräytymiskuukautta kohti.

Lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä	Lomapäivien lukumäärä ilman pidennystä	Pidennyspäivien lukumäärä jos	lomapäiviä lomakautena enintään
1	3	—	—
2	6	—	—
3	9	—	—
4	12	—	—
5	15	—	—
6	18	—	—
7	21	4	15
8	24	4	18
9	27	4	20
10	30	4	22
11	33	4	24
12	36	7	30

No 59

K i e r t o k i r j e

valtion työntekijäin terveydenhuollon ohjesäännöstä annetun valtioneuvoston päätöksen muuttamisesta

Asetuskokoelmassa on julkaistu seuraava valtioneuvoston päätös (349/80):

Valtioneuvoston päätös

valtion työntekijäin terveydenhuollon ohjesäännöstä annetun valtioneuvoston päätöksen muuttamisesta.

Annettu Helsingissä 15 päivänä toukokuuta 1980.

Valtioneuvosto on valtiovarainministeriön esittelystä muuttanut valtion työntekijäin terveydenhuollon ohjesäännöstä 17 päivänä toukokuuta 1979 antamansa päätöksen (486/79) 8 §:n 1 momentin, 9 §:n, 16 §:n 1 ja 3 momentin ja 19 §:n näin kuuluviksi:

8 §.

Työntekijälle maksetaan todistetusta sairaudesta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi myönnetyn yhdenjaksoisen sairausloman ajalta jäljempänä 14 §:ssä määritellyllä tavalla keskipäiväansion mukaan laskettua palkkaa työsuhteen kestoajasta riippuen seuraavasti:

1) kun työsuhde on kestänyt yhdenjaksoises-

ti vähintään yhden kuukauden, 21 päivän ajanjaksolta;

2) kun työsuhde on kestänyt vähintään yhden vuoden, 21 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta;

3) kun työsuhde on kestänyt vähintään kolme vuotta, 28 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta; ja

4) kun työsuhde on kestänyt vähintään viisi vuotta, 35 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta.

---

9 §.

Jos työntekijä tapaturman, ammattitaudin tai työtehtäviensä johdosta häntä kohdanneen väkivallan vuoksi on tullut kykenemättömäksi suorittamaan työtään, maksetaan hänelle työkyvyttömyyden vuoksi myönnetyn sairausloman ajalta jäljempänä 14 §:ssä määritellyllä tavalla keskipäiväansion mukaan laskettua palkkaa 90 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, yhteensä kuitenkin enintään yhden vuoden ajalta.

Mikäli tapaturmavakuutuslain (608/48) mukaista tapaturmakorvausta ei edellä 1 momentissa tarkoitetussa tapauksessa myönnetä täysimääräisenä, maksetaan työntekijälle sairausajan palkka 8 §:n 1 momentin 1—4 kohdan mukaisesti.

Työsuhteen kestoaikaan luettavista palveluksista määrätään 12 §:ssä.

16 §.

Naispuoliselle työntekijälle myönnetään hakemuksesta raskauden ja synnytyksen vuoksi lomaa ajaksi, johon hänelle sairausvakuutuslain 23 §:n 1 momentin, sellaisena kuin se on muutettuna 21 päivänä joulukuuta 1979 annetulla lailla (1007/79), mukaan tulevan äitiysrahan katsotaan kohdistuvan tai, jollei hänellä ole oikeutta äitiysrahaan, katsottaisiin kohdistuvan, jos hänellä olisi sellainen oikeus eli tällä hetkellä 234 arkipäiväksi. Jos synnytys tapahtuu aikaisemmin kuin 24 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa, alkaa loma synnytyspäivää seuraavasta päivästä lukien.

Mikäli naispuolisen työntekijän puoliso on lapsensa syntymän yhteydessä tai ns. vanhempainloman takia ollut poissa ansiotyöstä tai muusta kodin ulkopuolella suoritettavasta työstä ja hänelle on sairausvakuutuslain 23 §:n 2 momentin perusteella maksettu äitiysraha, myönnetään 1 momentissa tarkoitettu loma lyhennettynä vastaavasti niin monella arkipäivällä kuin lapsen isälle on suoritettu edellä mainittua äitiysrahaa.

---

19 §.

Naispuoliselle työntekijälle, joka on ottanut hoitoonsa kahta vuotta nuoremman lapsen tarkoituksenaan ottaa hänet ottolapsekseen, myönnetään hakemuksesta palkatonta lomaa ajaksi, jolta hänelle sairausvakuutuslain 21 §:n 2 momentin ja 23 §:n 3 momentin perusteella suoritetaan äitiysrahaa. Lomaa on haettava, mikäli mahdollista, vähintään kuukautta ennen lapsen hoitoon ottamista. Työntekijän tulee saatuaan sosiaalilautakunnalta tai lastensuojeluasetuksen (203/36) 20 §:ssä tarkoitetulta yhdistykseltä asiaa koskevan todistuksen esittää siitä oikeaksi todistettu jäljennös asianomaiselle virastolle tai laitokselle.

Miespuoliselle työntekijälle myönnetään hakemuksesta palkatonta lomaa ottolapsen hoitoa varten ajaksi, jolta hänelle sairausvakuutuslain 23 §:n 3 momentin perusteella suoritetaan äitiysrahaa. Loma on haettava, mikäli mahdollista, vähintään kahta viikkoa ennen lapsen hoitoon ottamista. Samalla hänen on esitettävä oikeaksi todistettu jäljennös sosiaalilautakunnan tai 1 momentissa tarkoitetun yhdistyksen antamasta todistuksesta sekä puolisonsa suostumus äitiysrahan suorittamiseksi miespuoliselle työntekijälle.

Mikäli naispuolisen työntekijän puoliso on 2 momentissa tarkoitetun loman takia ollut poissa ansiotyöstä tai muusta kodin ulkopuolella suoritettavasta työstä ja hänelle on sairausvakuutuslain 23 §:n 3 momentin perusteella maksettu äitiysrahaa, myönnetään 1 momentissa tarkoitettu loma lyhennettynä vastaavasti niin monella arkipäivällä kuin lapsen ottoisälle on suoritettu edellä mainittua äitiyspäivärahaa.

Tätä päätöstä sovelletaan 1 päivänä maaliskuuta 1980 tai sen jälkeen alkaneisiin sairaustapauksiin. Tämän päätöksen 16 §:n 1 ja 3 momentin sekä 19 §:n määräyksiä ei kuitenkaan sovelleta, milloin laskettu synnytysaika tai synnytyspäivä on ennen 1 päivää toukokuuta 1980 tai milloin raskaus on keskeytynyt ennen 1 päivää huhtikuuta 1980.

Eripainos näistä kiertokirjeistä lähetetään myöhemmin toimipaikoille liitettäväksi Säännöskokoelman kohtiin XIII.7, XIII.8 ja IV.3.

Helsingissä 27 päivänä elokuuta 1980

Johtaja **Lauri Kuusisto**

Apulaisjohtaja *Martti Lehmuskallio*

Helsinki 1980. Valtion painatuskeskus