

POSTI- JA LENNÄTINHALLITUKSEN
KIERTOKIRJEKOKOELMA

1973

No 77

No 77

K i e r t o k i r j e

posti- ja lennätinlaitoksen postiaseman hoitajien, postinjakajien ja puhelinaseman hoitajien palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdystä virkaehtosopimuksesta

I

Valtiovarainministeriö ja toisaalta valtion virkamiehiä edustavien virkamiesyhdistysten keskusjärjestöt Akava ry, TVK:n Virkamiesjärjestöt TVK-V ry sekä Virkamiesten ja Työntekijäin Yhteisjärjestö VTY ry ovat 6 päivänä marraskuuta 1970 annetun valtion virkaehtosopimuslain (664/70) 2 §:n nojalla tehneet virkaehtosopimuksen posti- ja lennätinlaitoksen postiaseman hoitajien, postinjakajien ja puhelinaseman hoitajien palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta seuraavasti:

1 §.

Sen estämättä, mitä aikaisemmin on säädetty, määrätty tai sovittu, tarkistetaan posti- ja lennätinlaitoksen

postiaseman hoitajien palvelussuhteen ehtoja tämän virkaehtosopimuksen liitteen A mukaisesti;

postinjakajien palvelussuhteen ehtoja tämän virkaehtosopimuksen liitteen B mukaisesti ja puhelinaseman hoitajien palvelussuhteen ehtoja tämän virkaehtosopimuksen liitteen C mukaisesti.

2 §.

Lomaltapaluuraha

Postiaseman hoitajalle, postinjakajalle ja puhelinaseman hoitajalle suoritetaan lomaltapaluurahaa tämän virkaehtosopimuksen liitteen D mukaisesti.

3 §.

Erimielisyyksien selvittäminen

Jos syntyy erimielisyyttä tämän sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällyksestä, on erimielisyys pyrittävä selvittämään neuvotteluilla.

Neuvottelumenettelyssä sopimuksen tulkinta- ja soveltamisriitojen ratkaisemiseksi noudetaan sitä menettelyä, josta on sovittu 12 päivänä lokakuuta 1970 valtion virkaehtosopimuksen neuvottelumenettelystä tehdyssä pääsopimuksessa.

4 §.

Sopimuksen voimassaolo

Tämä virkaehtosopimus on voimassa 1 päivästä huhtikuuta 1973 maaliskuun 31 päivään

1974 saakka. Virkaehtosopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kolme kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Tämän virkaehtosopimuksen määräysten lisäksi postiaseman hoitajiin, postinjakajiin ja puhelinaseman hoitajiin on sovellettava niitä virkasääntö- ja muita hallintomääräyksiä, jotka eivät ole ristiriidassa virkaehtosopimuksen määräysten kanssa.

5 §.

Työrauha

Tähän virkaehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassa ollessa ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi virkaehtosopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen huolehtimaan, että sen alaiset yhdistykset ja jäsenet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myöntävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

6 §.

Pöytäkirjamerkinnot

Tämän virkaehtosopimuksen täydennyksistä ja selvennyksistä on laadittu pöytäkirja, joka on tämän virkaehtosopimuksen osa.

Helsingissä 14 päivänä huhtikuuta 1973.

Liite A

posti- ja lennätinlaitoksen postiaseman hoitajien, postinjakajien ja puhelinaseman hoitajien palvelussuhteen ehtojen tarkistamista koskevaan 14. 4. 1973 tehtyyn virkaehtosopimukseen.

Postiaseman hoitajien palvelussuhteen ehtoja koskevat määräykset

1 §.

Sovellettamisala

Näitä määräyksiä sovelletaan posti- ja lennätinlaitoksessa julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa valtioon oleviin postiaseman I hoitajiin ja postiaseman II hoitajiin, joita jäljempänä kutsutaan postiaseman hoitajiksi.

Ellei jäljempänä olevasta muuta johdu, näitä määräyksiä on sovellettava myös haaraosaston II, III ja IV hoitajiin sekä posti- ja lennätinaseman hoitajiin.

Näitä määräyksiä ei kuitenkaan sovelleta postiaseman hoitajana toimivaan peruspalkkaiseen viran tai toimen haltijaan, ylimääräiseen toimenhaltijaan, tällaista virkaa tai peruspalkkaista taikka ylimääräistä tointa väliaikaisena tai sijaisena hoitavaan henkilöön, tilapäiseen toimihenkilöön, satunnaiseen apulaiseen eikä liikenneoppilaaseen.

2 §.

Palvelussuhteen alkaminen

Postiaseman hoitajan ottaa palvelukseen hakemuksesta posti- ja lennätinlaitoksen asianomainen viranomainen kirjallisesti tekemällään päätöksellä joko määräajaksi tai toistaiseksi.

3 §.

Palvelussuhteen päättyminen

Postiaseman hoitajan palvelussuhde päättyy irtisanomisen johdosta, kun irtisanomisaika on päättynyt. Irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

Jos postiaseman hoitaja on otettu tehtäväänsä määräajaksi, palvelussuhde lakkaa ilman irtisanomista määräajan päättyessä.

Irtisanomisaikaa noudattamatta posti- ja lennätinlaitoksen hallitus voi peruuttaa määräyksen, jos postiaseman hoitaja toiminnallaan tai käyttäytymisellään tehtävässään taikka sen ulkopuolella tai tehtäviensä laiminlyömisellä on osoittautunut kykenemättömäksi taikka muutoin sopimattomaksi tehtäväänsä.

Täyttäessään 67 vuotta postiaseman hoitaja on velvollinen eroamaan tehtävästään, vaikka

hän­tä ei olekaan irtisanottu. Posti- ja lennätin­hallitus kuitenkin voi postipiiriin pääl­likön esityksestä myöntää postiaseman hoitajalle oikeuden pysyä tehtävässänsä siihen saakka, kun hän saavuttaa 70 vuoden iän.

Postiaseman hoitajalle myöntää pyynnöstä eron se posti- ja lennätinlaitoksen viranomainen, joka on ottanut hänet palvelukseen.

4 §.

Työaika ja tehtävät

Postiaseman hoitaja on velvollinen pitämään postiaseman avoinna vahvistetun aukioloajan. Lisäksi postiaseman hoitaja on velvollinen suorittamaan päivittäin ennen aukioloaikaa valmistelutehtävät sekä aukioloajan päätyttyä lopettamistehtävät, huolehtimaan postin kuljetuskuntoon saattamisesta sekä suorittamaan kaikki muutkin postiaseman hoitoon liittyvät tehtävät asianomaisen ylitöimipaikan valvonnan ja ohjeiden mukaisesti. Myös postinvaihto voidaan sisällyttää postiaseman hoitajan tehtäviin.

Postiaseman hoitaja on tehtävässänsä velvollinen tarkoin noudattamaan postisääntöä sekä annettuja muita määräyksiä ja ohjeita.

5 §.

Palkkaus

Näiden määräysten 7 §:n 1 momentissa tarkoitetulle postiaseman I hoitajalle suoritetaan tehtävästään kalenterivuodessa palkkausta tämän sopimuksen liitteessä olevan palkkaustaulukon mukaisesti (liite A 1). Postiaseman hoitajan sijoittaminen palkkaluokkaan määrätään posti- ja lennätin­hallituksen vahvistamien perusteiden mukaisesti.

Palkkausluokan mukaisen palkkauksen lisäksi suoritetaan 7 §:n 1 momentissa tarkoitetulle postiaseman I hoitajalle palvelusvuosilisää 3, 6, 9, 12 ja 15 palvelusvuoden jälkeen siten, että ensimmäinen ja toinen lisä ovat kumpikin seitsemän prosenttia, kolmas lisä kuusi prosenttia sekä neljäs ja viides lisä kumpikin viisi prosenttia halvimmassa kalleusryhmässä maksettavasta asianomaisen palkkaluokan mukaisesta palkkauksesta.

Postiaseman hoitaja saa lukea hyväkseen palvelusvuosilisäänsä oikeuttavana palvelusaikana koko sen ajan, minkä hän 18 vuotta täytettyään

on ollut 7 §:n 1 momentissa tarkoitettussa tehtävässä tai muussa posti- ja lennätinlaitoksen päätoimeksi katsottavassa palveluksessa, jolloin palveluksessa sattuneet keskeytykset vähennetään palvelusvuosilisäänsä oikeuttavasta ajasta samoin kuin valtion virkamiesten ikälisäänsä oikeuttavaa palvelusaikaa laskettaessa.

Edellä 1 momentissa tarkoitetun postiaseman I hoitajan palkkausta määrättäessä noudetaan kulloinkin voimassa olevaa valtioneuvoston vahvistamaa paikkakuntaluokitusta.

Postiaseman hoitajalle suoritetaan syrjäseutulisiä siten kuin valtion virkamiesten osalta on säädetty, määrätty tai sovittu.

6 §.

Palkanmaksu

Postiaseman hoitajan palkkaus lasketaan siitä päivästä, jolloin hän ryhtyy tehtäväänsä, siihen päivään, jolloin tehtävän suorittaminen päättyy.

Palkkaus maksetaan kuukausittain jälkikäteen kalenterikuukauden viimeisenä arkipäivänä kerrallaan yksi kahdestoista osa koko kalenterivuoden palkkauksesta. Jos palvelussuhde päättyy kalenterikuukauden aikana palkkaus maksetaan palvelussuhteen päättyessä. Jos kalenterikuukauden viimeinen arkipäivä on arklauantai, suoritetaan palkkaus edellisenä arkipäivänä.

Kuukauden osalta tuleva palkkaus lasketaan kalenterikuukaudesta riippumatta jokaista päivää kohti 1/365 tämän sopimuksen mukaan maksettavasta koko kalenterivuoden palkkauksesta.

7 §.

Sairausajan palkkaus

Postiaseman hoitaja:

- jonka säännöllinen työaika on vähintään 20 tuntia viikossa;
- joka henkilökohtaisesti säännöllisesti osallistuu postiaseman hoitoon liittyviin tehtäviin; ja
- joka samanaikaisesti ei ole muussa valtion tai muun yhteisön taikka yksityisen päätoimeksi katsottavassa palveluksessa taikka itsenäinen yrittäjä;

on oikeutettu saamaan palkkausta todistetun sairauden aiheuttaman työnkeskeytyksen ajalta seuraavien perusteiden mukaan:

- 1) postiaseman hoitaja, joka välittömästi ennen työnkeskeytyksen alkua on ollut

posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään yhden kuukauden, saa palkkauksensa vähentämättömänä enintään 30 päivältä saman kalenterivuoden ajalta;

- 2) postiaseman hoitaja, joka ennen työnskeytyksen alkua on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään yhden kuukauden ja yhteensä vähintään viisi vuotta, saa palkkauksensa vähentämättömänä enintään 30 päivältä saman kalenterivuoden ajalta. Yli 30 päivää kestävältä sairausajalta, kuitenkin yhtäjaksoisesti yhteensä enintään 180 päivää kestävältä sairausajalta, ellei sairaus ole palveluksessa sattuneen tapaturman aiheuttama tai aiheutunut postiaseman hoitajaa hänen palveluksensa johdosta kohdanneesta väkivallasta, postiaseman hoitaja saa palkkausta, jonka palkkaluokan mukaisesta palkkauksesta pidätetään kolmannes.

Jos sairaus on työssä sattuneen tapaturman taikka ammattitaudin aiheuttama, saa edellä 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettu postiaseman hoitaja palkkauksensa vähentämättömänä sairauden alkamispäivää seuraavan 60 päivän ajalta, minkä yli kestävältä sairausajalta maksetaan palkkausta, josta tehdään 2 kohdassa mainittu vähennys.

Yli 180 päivää kestävältä palkallisen sairausajan osalta maksettavasta palkkaluokan mukaisesta palkkauksesta pidätetään puolet. Jos sairaus on aiheutunut postiaseman hoitajaa tehtävänsä johdosta kohdanneesta väkivallasta, saa hän palkkauksensa vähentämättömänä enintään 360 päivältä. Sairauden jatkyessa tehdään edellä 3 momentissa tarkoitettu pidätys palkkauksesta.

8 §.

Milloin postiaseman hoitajalle on sairauden vuoksi myönnetty valtion eläkelain mukainen työkyvyttömyyseläke, pidätetään keskeytyksen ajalta koko hänen palkkauksensa sitä kuukautta, jonka kuluessa työkyvyttömyyseläke on myönnetty, seuraavan kuukauden alusta.

Kun postiaseman hoitajan palkkauksesta on pidätettävä osa, on pidätys tehtävä, jos palkkaukseen sisältyy myös kalliinpaikanlisää vastaava erä, tällä erällä vähennetystä palkkauksesta. Kalliinpaikanlisää vastaava erä maksetaan vähentämättömänä.

9 §.

Raskaus ja synnytysajan palkkaus

Edellä 7 §:n 1 momentissa tarkoitettu postiaseman hoitaja, joka välittömästi ennen työnskeytyksen alkamista on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta, on oikeutettu saamaan todistetun raskauden ja synnytyksen johdosta vapautusta tehtävästään täysin palkkaeduin ajaksi, johon sisältyy 72 arkipäivää ja joka alkaa 24 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa. Jos synnytys tapahtuu ennen mainitun 24 päivän aikaa, katsotaan loma alkanneeksi synnytyspäivää seuraavasta päivästä lukien.

10 §.

Postiaseman hoitajan oikeus sairausvakuutuslain (364/63) mukaiseen päivä- ja äitiysrahaan sairaus-, synnytys- ja raskausajalta siirtyy valtiolle siltä osin kuin tämän päivä- ja äitiysrahan määrä ei ylitä hänen saamansa palkkion määrää.

Postiaseman hoitaja, jolle on myönnetty palkallista vapautta tehtävästään sairauden taikka raskauden ja synnytyksen johdosta on velvollinen noudattamaan niitä määräyksiä ja ohjeita, joita annetaan sairausvakuutuslain (364/63) 28 §:n mukaan työnantajalle suoritettavan päivä- ja äitiysrahan hakemista varten.

Jos postiaseman hoitaja laiminlyö 1 momentissa tarkoitettujen määräysten ja ohjeiden noudattamisen, voidaan hänelle työnskeytyksen ajalta suoritettu palkkaus, päivä- tai äitiysrahaa vastaavalta osalta periä takaisin myöhemmän palkanmaksun yhteydessä.

11 §.

Vuosiloma

Edellä 7 §:n 1 momentissa tarkoitettulle postiaseman hoitajalle myönnetään kalenterivuositain vuosilomaa:

- 1) kaksi työpäivää jokaiselta täydeltä kuukaudelta, jonka hän sinä kalenterivuonna on ollut tehtävässään, jolloin 30 päivää katsotaan vastaavan täyttä kuukautta ja jolloin otetaan huomioon myös se kuukausi, jonka aikana loma palvelussuhteen jatkuessa on määrätty pidettäväksi;
- 2) kaksikymmentäneljä työpäivää, jos keskeytymätön posti- ja lennätinlaitoksen palvelus ennen loman alkamista on jatkunut yhden vuoden; ja

- 3) kaksikymmentäkuusi työpäivää, jos keskeytymätön posti- ja lennätinlaitoksen palvelus ennen loman alkamista on jatkunut viisi vuotta, tai jos hän on ollut valtion palveluksessa yhteensä kymmenen vuotta.

Muutoin on noudatettava, mitä valtion tilapäisen toimihenkilön vuosilomasta ja loman korvauksesta on säädetty, määrätty tai sovittu.

Postiaseman hoitajalle maksetaan lomaltapaluurahaa liitteen D mukaisesti.

Liite A 1

PALKKAUSTAULUKKO

Postiaseman hoitajien palvelussuhteen ehtoja koskevien määräysten 7 §:n 1 momentissa tarkoitettun postiaseman 1 hoitajan vuosipalkkaus määräytyy seuraavan taulukon mukaan.

Postiaseman I pistearvo	Vuosipalkkaus Kalleusryhmä		
	III	II	I
1. — 4,9	8 388,—	8 616,—	8 844,—
2. 5,0— 6,9	8 784,—	9 012,—	9 252,—
3. 7,0— 8,9	9 192,—	9 408,—	9 660,—
4. 9,0—11,9	9 600,—	9 816,—	10 056,—
5. 12,0—15,9	9 984,—	10 212,—	10 464,—
6. 16,0—20,9	10 392,—	10 620,—	10 860,—
7. 21,0—24,9	10 788,—	11 004,—	11 268,—
8. 25,0—	11 184,—	11 412,—	11 664,—

Palvelusvuosilisän määrä lasketaan kunkin palkkausluokan perustasona olevasta III kalleusryhmässä maksettavasta vuosipalkkauksesta.

Muuna kuin säännöllisenä työaikana (esim. sunnuntai- tai juhlapäivinä sekä aattopäivinä) suoritettavasta postinvaihto- ja sanomalehtien jakelutyöstä maksettava tuntipalkka saadaan jakamalla postiaseman I hoitajan vuosipalkkauksen, syrjäseutulisen ja palvelusvuosilisien yhteismäärä luvulla 2064.

Liite B

posti- ja lennätinlaitoksen postiaseman hoitajien, postinjakajien ja puhelinaseman hoitajien palvelussuhteen ehtojen tarkistamista koskevaan 14. 4. 1973 tehtyyn virkaehtosopimukseen.

Postinjakajien palvelussuhteen ehtoja koskevat määräykset

1 §.

Soveltamisala

Näitä määräyksiä sovelletaan posti- ja lennätinlaitoksessa julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa valtioon oleviin postinjakajiin, jotka määrättyllä linjalla suorittavat säännöllisesti aikataulun mukaisesti postinkuljetusta ja -jakelua.

Pöytäkirjamerkintä: (Postinjakajia ovat ennen posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa olleet maalaikirjeenkantajat ja samoissa tehtävissä olleet postinkuljettajat.)

Näitä määräyksiä ei kuitenkaan ole sovellettava 1 momentissa tarkoitetuissa tehtävissä olevaan peruspalkkaiseen viran tai toimen haltijaan, ylimääräiseen toimen haltijaan, tällaista virkaa tai peruspalkkaista taikka ylimääräistä tointa väliaikaisena tai sijaisena hoitavaan henkilöön, tilapäiseen toimihenkilöön, satunnaiseen apulaiseen eikä liikenneoppilaaseen.

2 §.

Palvelussuhteen alkaminen

Postinjakajan ottaa palvelukseen hakemuksesta posti- ja lennätinlaitoksen asianomainen viranomais kirjallisesti tekemällään päätöksellä joko määrääjäksi tai toistaiseksi.

3 §.

Palvelussuhteen päättyminen

Postinjakajan palvelussuhde päättyy irtisanomisen johdosta, kun irtisanomisaika on päättynyt. Irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

Jos postinjakaja on otettu tehtäväänsä määrääjäksi, palvelussuhde lakkaa ilman irtisanomista määrääjän päättyessä.

Irtisanomisaikaa noudattamatta posti- ja lennätinhallitus voi peruuttaa määräyksen, jos postinjakaja toiminnallaan tai käyttäytymisellään tehtävässään taikka sen ulkopuolella tai tehtäviensä laiminlyömisellä on osoittautunut kykenemättömäksi taikka muutoin sopimattomaksi tehtäväänsä.

Täyttyessään 67 vuotta postinjakaja on velvollinen eroamaan tehtävästään, vaikka häntä ei olekaan irtisanottu. Posti- ja lennätinhallitus kuitenkin voi postipiiriin päällikön esityksestä

myöntää postinjakajalle oikeuden pysyä tehtävässään siihen asti, kun hän saavuttaa 70 vuoden iän.

Postinjakajalle myöntää pyynnöstä eron se posti- ja lennätinlaitoksen viranomainen, joka on ottanut hänet palvelukseen.

4 §.

Työaika ja tehtävät

Postinjakaja on velvollinen postipiirin päällikön määrääminä päivinä viikossa saapumaan asianomaisen toimipaikan hoitajan määräysten ja ohjeiden mukaisesti ottamaan vastaan jaettavaa postia, järjestämään toimipaikassa posti kuljetus- ja jakelukuntoon, lähtemään aikataulun mukaisesti kuljettamaan ja jakamaan postia vahvistetulla jakelulinjalla, sekä suorittamaan muutkin ohjesäännössä määrätyt tehtävät.

Postinjakajan säännöllinen työaika määrätään tämän sopimuksen liitteinä olevien työajan laskentaperusteiden mukaan (liite B 1).

5 §.

Palkkaus

Postinjakajalle suoritetaan tehtävästään kalenterivuodessa palkkausta, mikä määrätään liitteinä olevien työajan laskentaperusteiden sekä tuntipalkkojen perusteella (liitteet B 1 ja B 2).

Postinjakajalle suoritetaan palvelusvuosilisää 3, 6, 9, 12 ja 15 palvelusvuoden jälkeen siten, että ensimmäinen ja toinen lisä ovat kumpikin seitsemän prosenttia, kolmas lisä kuusi prosenttia sekä neljäs ja viides lisä kumpikin viisi prosenttia halvimmassa kalleusryhmässä maksettavasta korottamattomasta tuntipalkasta.

Postinjakaja saa lukea hyväkseen palvelusvuosilisään oikeuttavana palvelusaikana koko sen ajan, minkä hän 18 vuotta täytettyään on ollut tässä tehtävässä, tai muussa posti- ja lennätinlaitoksen päätoimeksi katsottavassa palveluksessa, jolloin palveluksessa sattuneet keskeytykset vähennetään palvelusvuosilisään oikeuttavasta ajasta samoin kuin valtion virkamiesten ikälisään oikeuttavaa palvelusaikaa laskettaessa.

Palkkausta määrättäessä noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa valtioneuvoston vahvistamaa paikkakuntaluokitusta.

Postinjakajalle suoritetaan syrjäseutulisiä si-

ten kuin valtion virkamiesten osalta on säädetty, määrätty tai sovittu.

Erityisistä syistä postinjakajan palkkaus saadaan yksittäistapauksessa vahvistaa poiketen tämän sopimuksen määräyksistä.

6 §.

Ajoneuvokorvaus

Postinjakajalle suoritetaan oman ajoneuvon käytöstä korvausta seuraavien perusteiden mukaan:

oman auton käytöstä 0,29 mk/km
oman moottoripyörän käytöstä 0,16 mk/km
oman moottoripolkupyörän käytöstä 0,15 mk/km
oman moottoriveneen käytöstä 0,26 mk/km
oman moottorikelkan käytöstä 0,20 mk/km
oman polkupyörän käytöstä 10 mk kuukaudessa.

7 §.

Palkanmaksu

Postinjakajan palkkaus lasketaan siitä päivästä, jolloin hän ryhtyi tehtäväänsä, siihen päivään, jolloin tehtävän suorittaminen päättyy.

Palkkaus maksetaan kuukausittain jälkikäteen kalenterikuukauden viimeisenä arkipäivänä kerrallaan yksi kahdestoista osa koko kalenterivuoden palkasta. Jos palvelussuhde päättyy kalenterikuukauden aikana, palkkaus maksetaan palvelussuhteen päättyessä. Jos kalenterikuukauden viimeinen arkipäivä on arkilauantai, suoritetaan palkkaus edellisenä arkipäivänä.

Kuukauden osalta tuleva palkkaus lasketaan kalenterikuukaudesta riippumatta jokaista päivää kohti 1/365 tämän sopimuksen mukaan maksettavasta koko kalenterivuoden palkkauksesta.

Ajoneuvokorvaus maksetaan palkanmaksun yhteydessä.

8 §.

Sairausajan palkkaus

Postinjakaja;

— jonka säännöllinen työaika on vähintään 20 tuntia viikossa;

- joka henkilökohtaisesti säännöllisesti osallistuu postinjakeluun liittyviin tehtäviin;
- joka ei ole samanaikaisesti muussa valtion tai muun yhteisön taikka yksityisen päätoimeksi katsottavassa palveluksessa taikka itsenäinen yrittäjä ja
- jota ei ole postinjakajan tehtävissä pidettävä itsenäisenä yrittäjänä;

on oikeutettu saamaan palkkausta todistetun sairauden aiheuttaman työnkeskeytyksen ajalta seuraavien perusteiden mukaan:

- 1) postinjakaja, joka välittömästi ennen työnkeskeytyksen alkua on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään yhden kuukauden saa palkkauksensa vähentämättömänä enintään 30 päivältä saman kalenterivuoden ajalta;
- 2) postinjakaja, joka ennen työnkeskeytyksen alkua on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään yhden kuukauden ja yhteensä vähintään viisi vuotta, saa palkkauksensa vähentämättömänä enintään 30 päivältä saman kalenterivuoden ajalta. Yli 30 päivää kestävältä sairausajalta, kuitenkin yhtäjaksoisesti yhteensä enintään 180 päivää kestävältä sairausajalta, ellei sairaus ole palveluksessa sattuneen tapaturman aiheuttama tai aiheutunut häntä palveluksensa johdosta kohdanneesta väkivallasta, postinjakaja saa palkkausta, jonka korottamattomasta osasta pidätetään kolmannes.

Jos sairaus on työssä sattuneen tapaturman taikka ammattitaudin aiheuttama, saa edellä 1 momentin 2) kohdassa tarkoitettu postinjakaja palkkauksensa vähentämättömänä sairauden alkamispäivää seuraavan 60 päivän ajalta, minkä yli kestävältä sairausajalta maksetaan palkkausta, josta tehdään 2) kohdassa mainittu vähennys.

Yli 180 päivää kestävältä palkallisen sairausajan osalta maksettavasta korottamattomasta palkkauksesta pidätetään puolet. Jos sairaus on aiheutunut postinjakajaa tehtävänsä johdosta kohdanneesta väkivallasta, saa hän palkkauksensa vähentämättömänä enintään 360 päivältä, sairauden jatkuessa tehdään edellä 3 momentissa tarkoitettu pidätys palkkauksesta.

9 §.

Milloin postinjakajalle on sairauden vuoksi myönnetty valtion eläkelain mukainen työkyvyttömyyseläke, pidätetään virantoimituksen keskeytyksen ajalta koko hänen palkkauksensa sitä kuukautta, jonka kuluessa työkyvyttömyyseläke on myönnetty, seuraavan kuukauden alusta.

Kun postinjakajan palkkauksesta on pidätettävä osa, on pidätys tehtävä, jos palkkaukseen sisältyy myös kalliinpaikanlisää vastaava erä, tällä vähennetystä palkkauksesta. Kalliinpaikanlisää vastaava erä maksetaan vähentämättömänä.

10 §.

Raskaus- ja synnytyksajan palkkaus

Edellä 8 §:n 1 momentissa tarkoitettu postinjakaja, joka välittömästi ennen työnkeskeytyksen alkamista on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta, on oikeutettu saamaan todistetun raskauden ja synnytyksen johdosta vapautusta tehtävästään täysin palkkaeduin ajaksi, johon sisältyy 72 arkipäivää ja joka alkaa 24 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa. Jos synnytys tapahtuu ennen mainitun 24 päivän aikaa, katsotaan loma alkaneeksi synnytyspäivää seuraavasta päivästä lukien.

11 §.

Postinjakajan oikeus sairausvakuutuslain (364/63) mukaiseen päivä- ja äitiysrahaan siirtyy sairausajalta valtiolle siltä osin kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä asianomaisen saamaa palkan määrää. Postinjakaja, jolle on myönnetty palkallista vapautta tehtävästään sairauden tai raskauden ja synnytyksen johdosta, on velvollinen noudattamaan niitä määräyksiä ja ohjeita, joita annetaan sairausvakuutuslain (364/63) 28 §:n mukaan työnantajalle suoritettavan päivä- ja äitiysrahan hakemista varten.

Jos postinjakaja laiminlyö 1 momentissa tarkoitettujen määräysten ja ohjeiden noudattamisen, voidaan hänelle työnkeskeytyksen ajalta suoritettu palkka päivä- tai äitiysrahaa vastaavalta osalta periä takaisin myöhemmän palkanmaksun yhteydessä.

12 §.

Vuosiloma

Edellä 8 §:n 1 momentissa tarkoitettulle pos-

tinjakajalle, joka jakaa postin vähintään neljänä päivänä viikossa, myönnetään kalenterivuositain vuosilomaa:

- 1) kaksi työpäivää jokaiselta täydeltä kalenterikuukaudelta, jonka hän sinä kalenterivuonna on ollut tehtävässään, jolloin 14 työpäivää katsotaan vastaavan täyttä kuukautta ja jolloin otetaan huomioon myös se kuukausi, jonka aikana loma palvelussuhteen jatkuessa on määrätty pidettäväksi;
- 2) kaksikymmentäneljä työpäivää, jos keskeytymätön posti- ja lennätinlaitoksen

palvelus ennen loman alkamista on jatkunut yhden vuoden; ja

- 3) kaksikymmentäkuusi työpäivää, jos keskeytymätön posti- ja lennätinlaitoksen palvelus ennen loman alkamista on jatkunut viisi vuotta, tai jos hän on ollut valtion palveluksessa yhteensä kymmenen vuotta.

Muutoin on noudatettava, mitä valtion tilapäisen toimihenkilön vuosilomasta ja loman korvauksesta on säädetty, määrätty tai sovittu.

Postinjakajalle maksetaan lomaltapaluuraha liitteen D mukaisesti.

Liite B 1

POSTINJAKAJAN TYÖAJAN LASKENTAPERUSTEET

Postin jakeluun käytettävä työaika lasketaan seuraavien perusteiden mukaan:

Jakelupisteiden lukumäärä	Työajan laskentaperuste jakelua suoritettaessa			
	jalan	polku- pyörällä	autolla	moottori- pyörällä tai mopedilla
— jos jakelupisteitä on kiertolinjalla tai edestakaisen linjan meno-osuudella enemmän kuin kaksi kilometriä kohti	4 km/t	5 km/t	10 km/t	9 km/t
— jos jakelupisteitä on enintään kaksi kilometriä kohti	5 km/t	6 km/t	13 km/t	11 km/t
— edestakaisen linjan paluumatka	5 km/t	7 km/t	30 km/t	18 km/t

Liite B 2

Postin lajitteluun käytettävän työajan määrää postipiirin päällikkö posti- ja lennätinhallituksen antamien ohjeiden mukaan.

Jos jakelu suoritetaan osaksi moottoriajoneuvolla ja osaksi jalan tai polkupyörällä, lasketaan työaika asianomaisten laskentaperusteiden mukaan kultakin jakelun osuudelta erikseen. Moottoriveneen osalta posti- ja lennätinhallitus vahvistaa työajan laskentaperusteet kussakin yksittäistapauksessa erikseen.

PALKKAUSTAULUKKO

Muuta ajoneuvoa kuin moottorivenettä käytävän postinjakajan vuosipalkkaus lasketaan liitteessä B 1 vahvistettujen laskentaperusteiden mukaan määräytyvän työajan sekä seuraavien tuntipalkkojen perusteella:

Palvelusaika vuotta	Tuntipalkka mk, kalleusryhmä		
	I	II	III
Alle 3	5,11	5,00	4,90
3	5,45	5,34	5,24
6	5,79	5,68	5,58
9	6,08	5,97	5,87
12	6,32	6,21	6,11
15	6,56	6,45	6,35

Jos postinjakelu suoritetaan jalan, postinjakajan vuosipalkkaus lasketaan seuraavien tuntipalkkojen perusteella:

Palvelusaika vuotta	Tuntipalkka mk, kalleusryhmä		
	I	II	III
Alle 3	4,41	4,32	4,24
3	4,71	4,62	4,54
6	5,01	4,92	4,84
9	5,26	5,17	5,09
12	5,47	5,38	5,30
15	5,68	5,59	5,51

Kunkin palvelusvuosilisän määrä lasketaan halvimmassa kalleusryhmässä maksettavasta korottamattomasta tuntipalkasta.

Posti- ja lennätinhallitus vahvistaa kussakin yksittäistapauksessa erikseen moottorivenettä käyttävän postinjakajan vuosipalkkauksen.

Liite C

posti- ja lennätinlaitoksen postiaseman hoitajien, postinjakajien ja puhelinaseman hoitajien palvelussuhteen ehtojen tarkistamista koskevaan 14.4.1973 tehtyyn virkaehtosopimukseen.

Puhelinaseman hoitajien palvelussuhteen ehtoja koskevat määräykset

1 §. Sovellettamisala

Näitä määräyksiä sovelletaan käsivälitteistä puhelinliikennettä hoitaviin julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa posti- ja lennätinlaitokseen oleviin puhelinasemien hoitajiin, joita jäljempänä tässä sopimuksessa kutsutaan puhelinaseman hoitajiksi. Mitä tässä sopimuksessa on määrätty puhelinaseman hoitajista, on noudatettava myös lennätin- ja puhelinaseman hoitajiin.

Näitä määräyksiä ei kuitenkaan ole sovellettava puhelinaseman hoitajana toimivaan peruspalkkaiseen viran tai toimen haltijaan, ylimääräiseen toimen haltijaan, tällaista virkaa tai peruspalkkaista taikka ylimääräistä tointa väliaikaisena tai sijaisena hoitavaan henkilöön, tilapäiseen toimihenkilöön, satunnaiseen apulaiseen eikä liikenneoppilaaseen.

Sopimusta ei myöskään ole sovellettava puhelupaikan hoitajaan.

2 §.

Palvelussuhteen alkaminen

Puhelinaseman hoitajan ottaa palvelukseen kirjallisesti tekemällään päätöksellä asianomainen posti- ja lennätinlaitoksen viranomainen.

3 §.

Palvelussuhteen päättyminen

Puhelinaseman hoitajan palvelussuhde päättyy irtisanomisen johdosta, kun irtisanomisaika on päättynyt. Irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

Jos puhelinaseman hoitaja on otettu tehtävänsä määräajaksi, palvelussuhde lakkaa ilman irtisanomista määräajan päättyessä.

Irtisanomisaikaa noudattamatta voidaan määräys peruuttaa, jos puhelinaseman hoitaja toiminnallaan tai käyttäytymisellään tehtävässään taikka sen ulkopuolella tai tehtävien laiminlyömisellä on osoittanut olevansa kykenemätön taikka muutoin sopimaton tehtävänsä.

Täyttyessään 67 vuotta puhelinaseman hoitaja on velvollinen eroamaan tehtävästään, vaikka häntä ei olekaan irtisanottu. Posti- ja lennätinhallitus kuitenkin voi puheliniirin päällikön esityksestä myöntää puhelinaseman hoitajalle oikeuden pysyä tehtävässään siihen saakka, kun hän saavuttaa 70 vuoden iän.

Puhelinaseman hoitajalle myöntää pyynnöstä eron se posti- ja lennätinlaitoksen viranomainen, joka on hänet palvelukseen ottanut.

4 §.

Työaika ja tehtävät

Puhelinaseman hoitaja on velvollinen pitämään puhelinaseman avoinna yleisönpalvelua ja puhelinliikennettä varten päivittäin posti- ja lennätinhallituksen määräämän aukioloajan. Puhelinaseman hoitaja on velvollinen vastaamaan soittoihin ja välittämään puheluja muunakin kuin puhelinaseman vahvistettuna aukioloaikana.

5 §.

Palkkaus

Puhelinaseman hoitajalle suoritetaan tehtävästään kalenterivuodessa palkkausta posti- ja lennätinhallituksen vahvistamien perusteiden mukaisesti. Vuosipalkkaus ja siihen sisältyvä erikseen vahvistettu korvaus keskushuoneiston vuokrasta, valosta, lämmöstä ja puhtaanapidosta saa olla yhteensä enintään 10 716 markkaa.

Puhelinaseman hoitajalle suoritetaan palve-

lusvuosisilää 3, 6, 9, 12 ja 15 palvelusvuoden jälkeen siten, että ensimmäinen ja toinen lisä ovat kumpikin seitsemän prosenttia, kolmas lisä kuusi prosenttia sekä neljäs ja viides lisä kumpikin viisi prosenttia halvimmassa kalleusryhmässä maksettavasta korottamattomasta palkkauksesta.

Puhelinaseman hoitaja saa lukea hyväkseen palvelusvuosisilää oikeuttavana palvelusaikana koko sen ajan, minkä hän on 18 vuotta täyttäneen ollut tässä tehtävässä tai muussa postijalennätinlaitoksen päätoimeksi katsottavassa palveluksessa. Puhelinaseman hoitajan palvelusvuosisilää oikeuttavaa aikaa laskettaessa otetaan palveluksen keskeytykset huomioon samalla tavalla kuin valtion virkamiesten ikälisäjärjestelmän uudistamisesta tehdyssä virkaehtosopimuksessa on määrätty.

Puhelinaseman hoitajan korottamatonta palkkausta määrättäessä otetaan huomioon kulloinkin voimassa oleva valtioneuvoston vahvistama paikkakuntaluokitus.

Muuna kuin puhelinaseman vahvistettuna aukioloaikana tilatuista paikallispuheluista sekä muista välitetyistä puheluista maksetaan puhelinaseman hoitajalle erillisenä korvauksena 0,50 markkaa puhelulta.

Puhelinaseman hoitajalle suoritetaan syrjäseutulisiä siten kuin valtion virkamiesten osalta on säädetty, määrätty tai sovittu.

Erityisistä syistä puhelinaseman hoitajan palkkaus saadaan yksittäistapauksessa vahvistaa tämän sopimuksen määräyksistä poiketen.

6 §.

Palkanmaksu

Puhelinaseman hoitajan palkkaus lasketaan siitä päivästä, jolloin hän ryhtyi tehtäväänsä, siihen päivään, jolloin tehtävän suorittaminen päättyy.

Palkkaus maksetaan kuukausittain jälkikäteen kalenterikuukauden viimeisenä arkipäivänä kerrallaan yksi kahdestoista osa koko kalenterivuoden palkkauksesta. Jos palvelussuhde päättyy kalenterikuukauden aikana, palkka maksetaan palvelussuhteen päättyessä. Jos kalenterikuukauden viimeinen arkipäivä on arkilauantai, suoritetaan palkkaus edellisenä arkipäivänä.

Kuukauden osalta tuleva palkkaus lasketaan kalenterikuukaudesta riippumatta jokaista päivää kohti 1/365 tämän sopimuksen mukaan maksettavasta koko kalenterivuoden palkkauksesta.

7 §.

Sairausajan palkkaus

Puhelinaseman hoitaja:

- joka henkilökohtaisesti säännöllisesti osallistuu puhelinaseman hoitoon liittyviin tehtäviin; ja
- joka ei ole samanaikaisesti muussa valtion tai muun yhteisön taikka yksityisen päätoimeksi katsottavassa palveluksessa taikka yksityisenä yrittäjänä;

on oikeutettu saamaan palkkausta todistetun sairauden aiheuttaman työnkeskeytyksen ajalta seuraavien perusteiden mukaan:

- 1) puhelinaseman hoitaja, joka välittömästi ennen työnkeskeytyksen alkua on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään yhden kuukauden, saa palkkauksensa vähentämättömänä enintään 30 päivältä saman kalenterivuoden ajalta;
- 2) puhelinaseman hoitaja, joka ennen työnkeskeytyksen alkua on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään yhden kuukauden ja yhteensä vähintään viisi vuotta, saa palkkausta vähentämättömänä enintään 30 päivältä saman kalenterivuoden ajalta. Yli 30 päivää kestävältä sairausajalta, kuitenkin yhtäjaksoisesti yhteensä enintään 180 päivää kestävältä sairausajalta, ellei sairaus ole palveluksessa sattuneen tapaturman aiheuttama tai aiheutunut häntä palveluksensa johdosta kohdanneesta väkivallasta, puhelinaseman hoitaja saa palkkausta, jonka korottamattomasta osasta pidätetään kolmannes.

Jos sairaus on työssä sattuneen tapaturman taikka ammattitaudin aiheuttama, saa edellä 1 momentin 2) kohdassa tarkoitettu puhelinaseman hoitaja palkkauksen vähentämättömänä sairauden alkamispäivää seuraavan 60 päivän ajalta, minkä yli kestävältä sairausajalta maksetaan palkkausta, josta tehdään 2) kohdassa mainittu vähennys.

Yli 180 päivää kestävältä palkallisen sairausajan osalta maksettavasta korottamattomasta palkkauksesta pidätetään puolet.

Jos sairaus on aiheutunut puhelinaseman hoitajan tehtävänsä johdosta kohdanneesta väkivallasta, saa hän palkkauksensa vähentämättömänä enintään 360 päivältä. Sairauden jatkues-

sa tehdään edellä 3 momentissa tarkoitettu päätös palkkauksesta.

8 §.

Milloin puhelinaseman hoitajalle on sairauden vuoksi myönnetty valtion eläkelain mukainen työkyvyttömyyseläke, pidätetään viranotoimituksen keskeytyksen ajalta koko hänen palkkauksensa sitä kuukautta, jonka kuluessa työkyvyttömyyseläke on myönnetty, seuraavan kuukauden alusta.

Kun puhelinaseman hoitajan palkkauksesta on pidätettävä osa, on päätös tehtävä, jos palkkaukseen sisältyy myös kalliinpaikanlisää vastaava erä, tällä erällä vähennetystä palkkauksesta. Kalliinpaikanlisää vastaava erä maksetaan vähentämättömänä.

9 §.

Raskaus- ja synnytysajan palkkaus

Edellä 7 §:n 1 momentissa tarkoitettu puhelinaseman hoitaja, joka välittömästi ennen työn keskeytyksen alkamista on ollut posti- ja lennätinlaitoksen palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta, on oikeutettu saamaan todistetun raskauden ja synnytyksen johdosta vapautusta tehtävästään täysin palkkaeduin ajaksi, johon sisältyy 72 arkipäivää, ja joka alkaa 24 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa. Jos synnytys tapahtuu ennen mainitun 24 päivän aikaa, katsotaan loma alkaneeksi synnytyspäivää seuraavasta päivästä lukien.

10 §.

Puhelinaseman hoitajan oikeus sairausvakuutuslain (364/63) mukaiseen päivärahaan siirtyä sairausajalta valtiolle siltä osin kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä asianomaisen saamaa palkan määrää.

Puhelinaseman hoitaja, jolle on myönnetty palkallista vapautta, tehtävästään sairauden tai raskauden ja synnytyksen johdosta, on velvollinen noudattamaan niitä määräyksiä ja ohjeita, joita annetaan sairausvakuutuslain (364/63) 28 §:n mukaan työnantajalle suoritettavan päivä- ja äitiysrahan hakemista varten.

Jos puhelinaseman hoitaja laiminlyö 1 momentissa tarkoitettujen määräysten ja ohjeiden noudattamisen, voidaan hänelle työnkeskeytyksen ajalta suoritettu palkkaus päivä- tai äitiysrahaa vastaavalta osalta periä takaisin myöhemmän palkanmaksun yhteydessä.

11 §.

Vuosiloma

Puhelinaseman hoitajalle myönnetään kalenterivuosittain vuosilomaa:

- 1) kaksi työpäivää jokaiselta täydeltä kuukaudelta, jonka hän sinä kalenterivuonna on ollut tehtävässään, jolloin kolmekymmentä päivää katsotaan vastaavan täyttä kuukautta ja jolloin otetaan huomioon myös se kuukausi, jonka aikana loma palvelussuhteen jatkuessa on määrätty pidettäväksi.
- 2) kaksikymmentäneljä työpäivää, jos keskeytymätön posti- ja lennätinlaitoksen palvelus ennen loman alkamista on jatkunut yhden vuoden; ja
- 3) kaksikymmentäkuusi työpäivää, jos keskeytymätön posti- ja lennätinlaitoksen palvelus ennen loman alkamista on jatkunut viisi vuotta, tai jos hän on ollut valtion palveluksessa yhteensä kymmenen vuotta.

Muutoin on noudatettava, mitä valtion tilapäisen toimihenkilön vuosilomasta ja loman korvauksesta on säädetty, määrätty tai sovittu.

Puhelinaseman hoitajalle maksetaan lomaltapaluuraha liitteen D mukaisesti.

Liite D

Lomaltapaluurahaa suoritetaan postiaseman hoitajille, postinjakajille ja puhelinaseman hoitajille oheisen liitteen mukaisesti.

Lomaltapaluuraha

Posti- ja lennätinlaitoksen päätoimisille postiaseman hoitajille, postinjakajille ja puhelinaseman hoitajille suoritetaan lomaltapaluurahaa vuonna 1973 seuraavasti:

- 1) Lomaltapaluuraha suoritetaan niin monelta lomapäivältä kuin postiaseman hoitajalla, postinjakajalla ja puhelinaseman hoitajalla on oikeus vuosilomaan vuodelta 1973. Lomaltapaluurahan suuruus on 20 % vuosiloman jokaisen lomapäivän varsinaisesta palkkauksesta. Vuosilomapäiviksi ei lasketa vuosiloman ns. talvilomapidennyksestä johtuvia lomapäiviä.

- 2) Lomapäivän palkka lasketaan siten, että vuosipalkkauksen, palvelusvuosi- ja kalliinpaikanlisien sekä syrjäseutulisan yhteismäärä jaetaan luvulla 300. Vuosipalkkaus lasketaan sen tehtävän mukaan, jossa postiaseman hoitaja, postinjakaja tai puhelinaseman hoitaja on lokakuun viimeisenä päivänä 1973.
- 3) Lomaltapaluuraha suoritetaan postiaseman hoitajalle, postinjakajalle tai puhelinaseman hoitajalle, joka on valtion palveluksessa lokakuun viimeisenä päivänä 1973. Lomaltapaluuraha suoritetaan myös sellaiselle henkilölle, joka on vuonna 1973 siirtynyt valtiolla virka- tai työsopimussuhteeseen, saman viraston tai laitoksen palvelukseen, jos hän lokakuun viimeisenä päivänä 1973 on edelleen ollut valtion palveluksessa työ- tai virkasuhteessa.
- 4) Lomaltapaluuraha suoritetaan ja se määräytyy 1 ja 2 kohdan mukaisesti myös siinä tapauksessa, jos postiaseman hoitaja, postinjakaja tai puhelinaseman hoitaja on virkavapaana lokakuun viimeisenä päivänä 1973. Tämä koskee myös sellaista virkavapautta, jolta ajalta postiaseman hoitajalla, postinjakajalla tai puhelinaseman hoitajalla ei ole oikeutta vuosilomaan. Samalla tavalla suoritetaan lomaltapaluuraha sellaiselle postiaseman hoitajalle, postinjakajalle tai puhelinaseman hoitajalle, joka mainittuna päivänä on ollut suorittamassa asevelvollisuutta vakinaisessa väessä.
- 5) Lomaltapaluuraha maksetaan viimeistään marraskuussa 1973.

2.2.1 Pöytäkirja

Pöytäkirja, joka laadittiin valtiovarainministeriön toisaalta ja toisaalta valtion virkamiehiä edustavien virkamiesyhdistysten keskusjärjestöjen Akava

ry:n, TVK:n Virkamiesjärjestöt TVK-V ry:n sekä Virkamiesten ja Työntekijäin Yhteisjärjestö VTY ry:n välillä posti- ja lennätinlaitoksen postiaseman hoitajia, postinjakajia ja puhelinaseman hoitajia koskevan virkaehtosopimuksen allekirjoitustilaisuudessa Helsingissä 14 päivänä huhtikuuta 1973.

Neuvotteluosapuolet ovat yksimielisiä seuraavasta:

1 §.

Postiaseman hoitajien, postinjakajien ja puhelinaseman hoitajien palkkauksiin tehdään valtion yleisen virkaehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset.

Tämän virkaehtosopimuksen mukaan 1 päivästä huhtikuuta 1973 lukien tarkistetut palkkaukset maksetaan 1 päivästä kesäkuuta 1973 lukien. Takautuvat korotukset maksetaan 1 päivään lokakuuta 1973 mennessä.

2 §.

Puhelinaseman hoitajan vuosipalkkaukseen enimmäismäärä voidaan ylittää palvelusvuosilisien ja syrjäseutulisan määrällä. Loman korvaus suoritetaan posti- ja lennätinhallituksen toimesta kalenterivuoden loppuun mennessä.

Yksityisellä yrittäjällä tarkoitetaan muuta yritystoimintaa kuin maa- ja metsätalousyrittäjä harjoittavaa yrittäjää.

3 §.

Sopimuskauden aikana yhteistoimin selvitetään postiaseman hoitajien ja postinjakajien työaikojen määrittelyyn liittyviä kysymyksiä. Posti- ja lennätinhallituksen toimesta selvitetään mahdollisuuksia pyrkiä sellaiseen menettelyyn, että postiasemien pisteluokitus voitaisiin tarkistaa joka toinen vuosi.

4 §.

Sovittiin, että pöytäkirjan tarkastavat Pentti Virmalainen, Keijo Savelainen ja Arvo Siikainen.

II

Posti- ja lennätinhallitus antaa seuraavat yleisohjeet:

1. Sopimusta sovelletaan 1. 4. 1973 lukien sopimuksen liitteiden A, B ja C 1 §:ssä mainittuihin henkilöstöryhmiin. Sen sijaan sitä ei sovelleta haaraosaston V hoitajiin, postipysäkin hoitajiin, postinvaihtajiin, puhelupaikan hoitajiin eikä postinkuljettajiin.

2. Palvelukseenottopäätöksiä tehtäessä on otettava huomioon virkaehtosopimuksessa mainitut ikärajat, joiden mukaan henkilö on velvollinen eroamaan tehtävästään täyttyessään 67 vuotta. Virkaehtosopimuksen liitteiden 3 §:ien 4 momenteissa tarkoitettut tehtävässä yli eroamisien pysyttämistä koskevat perustellut esitykset on toimitettava posti- ja lennätinhallituksen henkilöasiaintoimistolle.

3. Postipiirin päällikkö vahvistaa postiaseman hoitajia koskevan liitteen A 7 §:n 1 momentissa tarkoitettujen postiaseman I hoitajien vuosipalkkauksen liitteessä A 1 olevan palkkaustaulukon perusteella. Posti- ja lennätinhallituksen postiosasto vahvistaa muiden postiaseman hoitajien sekä haaraosastojen hoitajien vuosipalkkiorajat. Postipiirin päällikkö vahvistaa vuosipalkkiot yksittäistapauksessa em. rajojen puitteissa.

Posti- ja lennätinhallituksen postiosasto antaa ohjeet postinjakajien lajitteluun käyttämän työajan määrittämisestä sekä vahvistaa moottorivenettä käyttävän postinjakajan vuosipalkkauksen. Postipiirin päällikkö vahvistaa postinjakajien vuosipalkkauksen liitteessä B 1 olevan postinjakajan työajan laskentaperusteiden sekä liitteessä B 2 olevien palkkaustaulukoiden perusteella.

Puhelinaseman hoitajien palkkiot suoritetaan posti- ja lennätinhallituksen lennätinosaston vahvistamien perusteiden mukaisesti.

4. Jos postiaseman hoitajalle, postinjakajalle tai puhelinaseman hoitajalle ei voida järjestää vuosilomaa, tulee virkaehtosopi-

muksen mukaan kysymykseen vuosiloman korvauksen maksaminen. Korvaus suoritetaan kuukausittain palkanmaksun yhteydessä, kun este loman järjestämiselle on tiedossa. Muussa tapauksessa takautuva korvaus suoritetaan esteen ilmaantumista seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

5. Postinjakajalle suoritettava ajoneuvokorvaus on edellä mainitun virkaehtosopimuksen liitteen B 6 §:n mukaan korvausta oman ajoneuvon käytöstä. Postinjakajan ollessa vuosilomalla tai sairauden vuoksi virkavapaana, ei hänellä tällöin ole ajoneuvokustannuksia postinjakeluun liittyvien tehtävien vuoksi, minkä vuoksi ajoneuvokorvauksen suorittamiseen sairausvirkavapaus- ja vuosiloma-ajalta ei ole perustetta.

6. Postinjakajalle suoritetaan syrjäseutulisiä sen toimipaikan mukaan, mistä postinjakolinja lähtee. Siinäkin tapauksessa, että linja ei lähde mistään toimipaikasta, suoritetaan syrjäseutulisiä linjan lähtöpaikkaa lähimpänä sijaitsevan toimipaikan syrjäseutupisteiden mukaan.

7. Posti- ja puhelinasemanhoitajien sekä postinjakajien palkkojen maksamisessa ja tilittämisessä käytetään mainittuja henkilökuntaryhmiä varten laadittua palkkakuittilomaketta (lom. 66013 a). Se täytetään ohjetekstin mukaisesti tai sarakkeiden otsikointia tarpeen mukaan muuttaen ja täydentäen.

Veronpidätys toimitetaan ja työnantajan suoritettavaksi määrätty sosiaaliturvamaksu merkitään aiemmin annettuja ohjeita noudattaen.

Syrjäseutulisiä merkitään palkkakuittiin (lom. 66013) erilleen johonkin vapaana olevaan sarakkeeseen, jonka otsikoksi merkitään "Syrjäseutulisiä". Ellei vapaata saraketta ole käytettävissä, merkitään syrjäseutulisiä erilleen palkkakuitin palkkasarakkeen

seen. Puhelinpiirien koneellisesti laaditussa palkkausluettelossa tulee syrjäseutulisän myös näkyä erillään. Postipankin hoitamassa koneellisessa palkanlaskennassa mukana olevien toimipaikkojen tulee ottaa edellä sanottu huomioon muutosilmoituksissaan.

Syrjäseutulisät tilitetään toimipaikkojen

tili-ilmoituksissa samojen koodien kohdalla kuin asianomaisten henkilöryhmien varsinainen palkkauskin.

Eripainos kiertokirjeestä lähetetään myöhemmin toimipaikoille Säännöskokoelmaan liitettäväksi.

Helsingissä 15 päivänä kesäkuuta 1973.

Johtaja T. Roine

Toimistopäällikkö *Martti Lehmuskallio*